2023-05-22
HSN 511-2022

Svar på motion nr 3-2022

Alla människor ska ha samma möjligheter och rättigheter inom alla områden i livet. För att förbättra och stärka romers möjligheter antogs strategin för romsk inkludering nationellt under 2012. Det övergripande målet för den tjugoåriga strategin är att den rom som fyller 20 år 2032 ska ha likvärdiga möjligheter i livet som den som inte är rom. Strategin ska ses som en förstärkning av minoritetspolitiken som gäller för de fem nationella minoriteterna judar, romer, samer, sverigefinnar och tornedalingar. Region Västerbotten arbetar aktivt med det nationella minoritetsuppdraget.

Regionen har i närtid bjudit in romer till samråd vid tre olika tillfällen. Inbjudan har skett genom annonsering i dagstidningar och genom e-post, direkt till de kontaktpersoner som uppgetts för respektive de romska föreningar som finns i länet. Vid de två första tillfällena har regionens samråd inte varit möjlig att genomföra då ingen representant från de romska föreningarna hörsammat inbjudan. Det tredje samrådet kunde på ett positivt sätt genomföras, där två representanter för romska föreningar medverkade. Med dessa förnyade kontakter så är förhoppningen att Regionen i samverkan med de romska föreningarna i länet ska kunna stärkas så att arbetet kring de frågor som rör romerna livssituation i Västerbotten kan intensifieras.

Insatser görs för att höja kunskapen om romers historia, språk och kultur. På så sätt kan vi öka förståelsen och förbättra bemötandet. Via nätbaserat lärande på Lärande region finns en utbildning om just detta, https://www.laranderegion.se/course/search.php?search=nationella+minoriteter I regionstyrelsens antagna verksamhetsplan för 2022 är en indikator att regionförvaltningens anställda ska ta del av utbildningen. I övrigt görs insatser oftast samtidigt för alla nationella minoriteter, som exempelvis information till alla förtroendevalda i regionfullmäktige varje ny mandatperiod, seminariedagar, broschyrställ med broschyrer i hälsocentralers väntrum och information på regionens hemsida.

Region Västerbotten arbetar för en jämställd och jämlik inkludering i sin verksamhet, där människor ges likvärdiga möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. En strategi för jämställdhet och jämlikhet har antagits regionalt och regionen arbetar utifrån den.

Kommunerna har, enligt strategin för romsk inkludering, en central roll i arbetet med att förbättra romers situation, eftersom de ansvarar för verksamheter som är avgörande för romers möjligheter till inkludering i samhället. De insatser som poängteras som viktigast i strategin är utbildning och arbete. Det är därför enbart kommuner som, via länsstyrelsen i Stockholm, kan ansöka om statsbidrag för romsk inkludering.

Länsstyrelsen i Stockholm har som uppdrag att följa upp insatser inom ramen för strategin. I den senaste redovisningen från länsstyrelsen i april 2022 (106-24034-2021) har länsstyrelsen gjort en halvtidsredovisning av strategin för romsk inkludering. I redovisningen beskrivs kommuners, statliga myndigheters, regioners insatser och nulägen utifrån strategin om romsk inkludering. I redovisningen finns naturligtvis också romernas synpunkter, som länsstyrelsen fått via samråd med romska organisationer.

Utredning av romers situation med utgångspunkt från strategin utförs redan nationellt av Länsstyrelsen Stockholm. Strategin är också till stor del beroende av flera olika instanser som regionen inte har ansvar för, exempelvis kommuner och statliga myndigheter.

Förslag till beslut
Hälso- och sjukvårdsnämnden föreslår att regionfullmäktige beslutar

Motionen avslås